



# Organisation et planification des activités administratives



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>

Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

## 34. Mise en œuvre des solutions et contrôle des résultats

### 342. Les freins au changement

#### Travail 17 : Les freins aux changements (15')

- Pourquoi l'adhésion de tous est indispensable à la démarche de changement

La non adhésion du personnel peut générer un frein au changement qui peut rendre ce dernier impossible

- Pourquoi fait-il être psy

L'adhésion au projet doit reposer sur la persuasion des personnes concernées et la prise en comptes de leurs besoins ;

- Pourquoi faut-il communiquer

Quelques soit le niveau, l'adhésion passe par la communication. Il faut d'abord convaincre les dirigeants puis descendre dans la hiérarchie

- Pourquoi faut-il coordonner les équipes

Pour éviter le cafouillage et les disfonctionnement, les équipes doivent travailler en étroite collaboration pour tenir un langage commun.

- Pourquoi faut-il savoir gérer dans le temps

Le projet doit s'insérer dans le temps pour mobiliser les énergies, et respecter les engagements et les objectifs.

- Quelles sont les limites du management par la mobilité ?

Le management par la mobilité néglige le rôle fondateur pour les individus de la fierté de leur métier et de leur attachement à leur environnement professionnel qui les sécurise et les rassure. Le besoin de sécurité est le 1<sup>e</sup> besoin de l'échelle de Maslow après les besoins physiologique et le management par le mouvement le remet en cause.