



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 1

La société Internationale animation est spécialisée dans la sonorisation événementielle (concert, fêtes etc.) Elle réalise un chiffre d'affaires mensuel de 65 000 € et sa marge sur chiffre d'affaires est de 14 %.

Elle envisage d'embaucher un salarié supplémentaire qui serait payé 1 200 € brut par mois auquel il convient d'ajouter une prime de 13e mois de 1 000 € brute qui est versé en Décembre de chaque année.

Calculer le coût annuel de ce salarié pour la société sachant que les charges salariales sont de 20 % et les charges patronales de 60 %.

| | | |
|-------------------------------------|--------------------|---------------|
| Salaire annuel Brut = | 1200 * 12 = | 14 400 |
| Prime de 13^e mois | | 1 000 |
| Total Brut | | 15 400 |
| Charges patronales 60 % | | 9 240 |
| Coût total du salarié | | 24 640 |

Elle en espère une augmentation de son chiffre d'affaires de 15 %. Le projet est il rentable ?

| | | |
|--|--------------------------|------------------|
| Chiffre d'affaires annuel | 65 000 * 12 mois | 780 000 € |
| Bénéfice annuel | 780 000 * 14 % | 109 200 € |
| Chiffre d'affaires prévisionnel | 780 000*1.15 | 897 000 € |
| Bénéfice annuel | 897 000 * 14% | 125 580 € |
| Augmentation du bénéfice | 125 580 – 109 200 | 16 380 € |
| Coût du salarié | | 24 640 € |

Commentaire : Le coût du salarié est supérieur aux bénéfices qu'il produira, Il est préférable de renoncer à l'embauche.



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice programmé 2 : Entreprise à horaires fixes

Un salarié a effectué les heures suivantes en novembre dans une entreprise qui applique la loi sur les 35 heures

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|-----------------|------|-----|------|-----|------|-----|
| L 1 | 8 h | L 8 | 8 h | L 15 | 8 h | L 22 | 7 h | L 29 | 8 h |
| M 2 | 8 h | M 9 | 8 h | M 16 | 8 h | M 23 | 7 h | M 30 | 8 h |
| M 3 | 8 h | M 10 | 8 h | M 17 | 8 h | M 24 | 7 h | | |
| J 4 | 9 h | J 11 | 8 h féié | J 18 | 7 h | J 25 | 7 h | | |
| V 5 | 8 h | V 12 | 8 h | V 19 | 7 h | V 26 | 7 h | | |
| S 6 | | S 13 | | S 20 | | S 27 | | | |
| D 7 | | D 14 | | D 21 | | D 28 | | | |

1 - Faire le décompte des heures dans le tableau suivant :

| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour féié |
|---------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|
| 1 | 41 | 35 | 6 | 0 | |
| 2 | 40 | 35 | 5 | 0 | 8 |
| 3 | 38 | 35 | 3 | 0 | |
| 4 | 35 | 35 | 0 | 0 | |
| 5 | 16 | 16 | 0 | 0 | |
| Totaux | 170 | 156 | 14 | 0 | 8 |

2 - Calculez le salaire brut de ce salarié, sachant qu'il est rémunéré au taux de 9.50€ brut de l'heure et qu'il perçoit chaque mois une prime d'ancienneté de 60 € et une indemnité de salissure de 40 €

| Non mensualisé | |
|---------------------------|----------------|
| H/normale (156*9.50) | 1482.00 |
| H/sup 25 % (14*9.50*1.25) | 166.25 |
| Jour féié (8*9.50) | 76.00 |
| Prime ancienneté | <u>60.00</u> |
| | 1784.25 |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 3 : Entreprise à horaires fixes avec mensualisation

Un salarié a effectué les heures suivantes en Septembre dans une entreprise qui applique la loi sur les 35 heures

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| L 1 | 7 h | L 8 | 8 h | L 15 | 7 h | L 22 | 7 h | L 29 | 8 h |
| M 2 | 7 h | M 9 | 8 h | M 16 | 7 h | M 23 | 7 h | M 30 | 8 h |
| M 3 | 8 h | M 10 | 8 h | M 17 | 7 h | M 24 | 7 h | | |
| J 4 | 9 h | J 11 | 8 h | J 18 | 7 h | J 25 | 7 h | | |
| V 5 | 9 h | V 12 | 8 h | V 19 | 7 h | V 26 | 7 h | | |
| S 6 | 6 h | S 13 | | S 20 | | S 27 | | | |
| D 7 | | D 14 | | D 21 | | D 28 | | | |

1 - Faire le décompte des heures dans le tableau suivant :

| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
|---------------|------------|------------|-----------|----------|------------|
| 1 | 46 | 35 | 8 | 3 | |
| 2 | 40 | 35 | 5 | 0 | |
| 3 | 35 | 35 | 0 | 0 | |
| 4 | 35 | 35 | 0 | 0 | |
| 5 | 16 | 16 | 0 | 0 | |
| Totaux | 172 | 156 | 13 | 3 | |

2 - Calculez le salaire brut de ce salarié, sachant qu'il est rémunéré au taux de 10 € brut de l'heure et qu'il perçoit chaque mois une prime d'ancienneté de 50 € et une indemnité de salissure de 20 €

| Mensualisé | | Non mensualisé | |
|---|----------------|-------------------------|----------------|
| Base mensuelle (151.66*10) | 1516.66 | H/normale (156*10) | 1560.00 |
| H/sup 25 % (13*10*1.25) | 162.50 | H/sup 25 % (13*10*1.25) | 162.50 |
| H/Sup 50 % (3*10*1.5) | 45.00 | H/Sup 50 % (3*10*1.5) | 45.00 |
| Prime ancienneté | <u>50.00</u> | Prime ancienneté | <u>50.00</u> |
| | 1774.16 | | 1817.50 |
| L'indemnité est ajoutée au bas du salaire et pas dans le calcul du Brut | | | |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 4 : Entreprise à horaires fixes avec mensualisation

Un salarié a effectué les heures suivantes en mars dans une entreprise qui applique la loi sur les 35 heures

1 - Faire le décompte des heures dans le tableau suivant :

| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
|---------------|------------|------------|-----------|----------|------------|
| 1 | 35 | 35 | | | |
| 2 | 40 | 35 | 5 | | |
| 3 | 45 | 35 | 8 | 2 | |
| 4 | 37 | 35 | 2 | | |
| 5 | 14 | 14 | 0 | | |
| Totaux | 172 | 154 | 15 | 2 | |

2 - Calculez le salaire brut de ce salarié, sachant qu'il est rémunéré au taux de 12 € brut de l'heure

| Mensualisé | | Non mensualisé | |
|----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| Base mensuelle (151.66*12) | 1 819.92 | H/normale (154*12) | 1 848.00 |
| H/sup 25 % (15*12*1.25) | 225.00 | H/sup 25 % (15*12*1.25) | 225.00 |
| H/Sup 50 % (2*12*1.5) | 36.00 | H/Sup 50 % (2*12*1.5) | 36.00 |
| | 2 080.92 | | 2 109.00 |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

EXERCICE 5 : Entreprise à horaires variables

La société pratique un horaire variable et la période de référence est la quinzaine.
 M. MANDALLAZ a travaillé comme suit au mois de Février

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|--|--|
| L 1 | 8 h | L 8 | 7 h | L 15 | 8 h | L 22 | 7 h | | |
| M 2 | 8 h | M 9 | 7 h | M 16 | 8 h | M 23 | 7 h | | |
| M 3 | 8 h | M 10 | 7 h | M 17 | 8 h | M 24 | 7 h | | |
| J 4 | 8 h | J 11 | 7 h | J 18 | 8 h | J 25 | 7 h | | |
| V 5 | 6 h | V 12 | 4 h | V 19 | 8 h | V 26 | 7 h | | |
| S 6 | | S 13 | | S 20 | | S 27 | | | |
| D 7 | | D 14 | | D 21 | | D 28 | | | |

1 - Faire le décompte des heures et calculer son salaire brut. Son taux horaire est de 7,80 €
 (Faire le calcul pour le cas où il est mensualisé et dans le cas où il ne l'est pas)

| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
|---------------|-------|------------|----------|---------|------------|
| 1 | 38 | 35 (+ 3) | 0 | | |
| 2 | 32 | 35 (- 3) | 0 | | |
| 3 | 40 | 35 | 5 | | |
| 4 | 35 | 35 | 0 | | |
| 5 | | | | | |
| Totaux | | 140 | 5 | | |

2 - Calculez le salaire brut de ce salarié, sachant qu'il est rémunéré au taux de 7,80 € brut de l'heure perçoit chaque mois une prime d'ancienneté de 35€, un avantage en nature (logement de fonction) de 700 € et une indemnité de transport de 15 €

| Mensualisé | | Non mensualisé | |
|---|-----------------|---|-----------------|
| Taux horaire : $1200/151.66 = 7.91 \text{ €}$ | | | |
| Base mensuelle (151/66*7.80) | 1 182.94 | Base (140*7.80) | 1 092.00 |
| H/sup 25 % (5*7.80*1.25) | 48.75 | H/sup 25 % (5*7.80*1.25) | 48.75 |
| Avantages en nature | 700.00 | Avantages en nature | 700.00 |
| Prime ancienneté | <u>35.00</u> | Prime ancienneté | <u>35.00</u> |
| | 1 966.69 | | 1 875.75 |
| L'indemnité est ajoutée au bas du salaire et pas dans le calcul du Brut | | L'indemnité est ajoutée au bas du salaire et pas dans le calcul du Brut | |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 6

1 - Faire le décompte des heures effectuées au cours de la semaine suivante, indiquer la répartition des heures et la nature des heures payées.

| Mois | Jours | Heures |
|----------------|-------|--------|
| Janvier | L 30 | 8 |
| | M 31 | 8 |
| Février | M 01 | 8 |
| | J 02 | 8 |
| | V 03 | 8 |
| | S 04 | |
| | D 05 | |

| Janvier | | | | | |
|---------------|-------|----|---------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| 5 | 16 | 16 | | | |
| <i>Totaux</i> | | | | | |

| Février | | | | | |
|-----------------------------------|-----------|-----------|----------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| Total heures de la semaine | 40 | 35 | 5 | | |
| Heures payées en janvier | 16 | 16 | 0 | | |
| Heures à payer sur février | 24 | 19 | 5 | | |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
 Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 7 :

1 - Faire le décompte des heures effectuées au cours de la semaine suivante, indiquer la répartition des heures et la nature des heures payées.

| Mois | Jours | Heures |
|--------------|-------|--------|
| Mars | L 30 | 9 |
| | M 31 | 9 |
| avril | M 01 | 8 |
| | J 02 | 7 |
| | V 03 | 8 |
| | S 04 | 3 |
| | D 05 | |

| Mars | | | | | |
|---------------|-------|----|---------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| 5 | 18 | 18 | | | |
| <i>Totaux</i> | | | | | |

| Avril | | | | | |
|---------------------------------|-------|----|---------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| Total heures de la semaine | 44 | 35 | 8 | 1 | |
| Heures payées en mars | 18 | 18 | | | |
| Heures à payer sur avril | 26 | 17 | 8 | 1 | |



GESTION DU PERSONNEL et ressources humaines Corrigé



Auteur : C. Terrier ; <mailto:webmaster@cterrier.com> ; <http://www.cterrier.com>
Utilisation : Reproduction libre pour des formateurs dans un cadre pédagogique et non commercial

Exercice 8 :

1 - Faire le décompte des heures effectuées au cours de la semaine suivante, indiquer la répartition des heures et la nature des heures payées.

| Mois | Jours | Heures |
|----------------|-------|--------|
| Février | L 25 | 8 |
| | M 26 | 9 |
| | M 27 | 8 |
| | J 28 | 8 |
| Mars | V 01 | 7 |
| | S 02 | |
| | D 03 | |

| Février | | | | | |
|---------------|-------|----|---------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| 4 | | | | | |
| Totaux | | | | | |

| Mars | | | | | |
|--------------------------------|-------|----|---------|---------|------------|
| Semaines | total | HN | HS 25 % | HS 50 % | Jour férié |
| Total heures de la semaine | | | | | |
| Heures payées en février | | | | | |
| Heures à payer sur Mars | | | | | |